

RANCANGAN AKHIR PERUBAHAN RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2022



KECAMATAN BONANG KABUPATEN DEMAK

KATA PENGANTAR

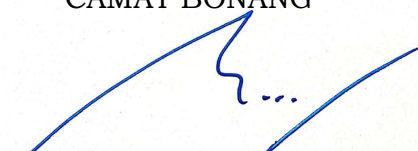
Dengan penuh rasa syukur kehadiran Allah SWT sehingga penyusunan Perubahan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bonang tahun 2022 dapat diselesaikan. Sebagai implementasi dari Undang-Undang nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat Renja.

Perubahan Renja Tahun 2022 ini diharapkan dapat menjadi pedoman bagi personil di Kecamatan Bonang Kabupaten Demak dalam menyusun prioritas-prioritas program dan kegiatan perubahan pada tahun 2022, sehingga sasaran yang telah ditetapkan dalam Renja ini dapat terpenuhi seluruhnya.

Akhirnya, semoga Allah SWT senantiasa meridhoi upaya kita dalam melanjutkan pembangunan untuk mewujudkan Kabupaten Demak yang sejahtera dan lebih baik.

Demak, 2022

CAMAT BONANG



HARIS WAHYUDI RIDWAN, AP, M.Si

Pembina Tingkat I

NIP. 19760606 199501 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Proses penyusunan Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah terdiri dari dua tahapan utama yaitu perumusan rancangan perubahan Renja Perangkat Daerah dan penyajian rancangan Perubahan Renja Perangkat Daerah.

Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mewajibkan setiap Perangkat Daerah untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah sebagai pedoman kerja untuk periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menerjemahkan perencanaan strategis lima tahunan ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Penyusunan Rancangan Perubahan Renja Perangkat Daerah merupakan tahapan yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen Perubahan Renja Perangkat Daerah yang definitif. Selanjutnya Perubahan Renja yang disusun oleh Perangkat Daerah tersebut dijadikan sebagai pedoman penyusunan Perubahan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah, kemudian menjadi Perubahan Dokumen Pelaksanaan Anggaran melalui penetapan Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten.

Proses penyusunan Perubahan Renja Kecamatan Bonang dilaksanakan setelah Perangkat Daerah menerima surat edaran Kepala Daerah tentang Pedoman Penyusunan Perubahan Renja

Perangkat Daerah. Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bonang Tahun 2022 mengacu Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Demak Tahun 2022 dan merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Kecamatan Bonang Tahun 2021-2026, yang tentunya mendukung Visi dan Misi Bupati Demak sebagaimana dijabarkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026.

1.2 Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Demak Tahun 2023 sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
4. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
10. Peraturan Presiden Nomor 3 Tahun 2016 tentang Percepatan Pelaksanaan Proyek Strategis Nasional sebagaimana telah

diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 109 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Presiden Nomor 3 Tahun 2016 tentang Percepatan Pelaksanaan Proyek Strategis Nasional;

11. Peraturan Presiden Nomor 79 Tahun 2019 tentang Percepatan Pembangunan Ekonomi Kawasan Kendal-Semarang-Salatiga-Demak-Grobogan, Kawasan Purworejo-Wonosobo-Magelang-Temanggung, dan Kawasan Brebes-Tegal-Pemalang;
12. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
13. Peraturan Presiden Nomor 33 Tahun 2020 tentang Standar Harga Satuan Regional;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintah Daerah;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah yang dimutakhirkan beberapa kali terakhir dengan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi,

Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022;
21. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
22. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2009-2029, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 16 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2009-2029;
23. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023;
24. Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 6 Tahun 2006 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Demak Tahun 2006-2025;
25. Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 3 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Demak;
26. Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 6 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Demak 2011-2031 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 1 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 6 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Demak 2011-2031;

27. Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Demak sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Demak;
28. Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 11 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Demak Tahun 2021-2026;
29. Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 2 Tahun 2018 tentang Sistem Perencanaan dan Penganggaran Daerah;
30. Peraturan Daerah Kabupaten Demak Nomor 12 Tahun 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Demak Tahun Anggaran 2022;
31. Peraturan Bupati Demak Nomor 61 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Demak;
32. Peraturan Bupati Demak Nomor 55 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Demak Tahun 2021-2026 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Demak Nomor 36 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Demak Nomor 55 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Demak Tahun 2021-2026;
33. Peraturan Bupati Demak Nomor 1 Tahun 2022 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Demak;
34. Peraturan Bupati Demak Nomor 35 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Demak Nomor 30 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Demak Nomor 35 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022;
35. Peraturan Bupati Demak Nomor 56 Tahun 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Demak Tahun 2022 sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Bupati Demak

Nomor 20 Tahun 2022 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Bupati Demak Nomor 56 Tahun 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Demak Tahun 2022.

1.3 Maksud dan Tujuan

Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bonang Tahun 2022 ini disusun dengan maksud sebagai acuan bagi Kecamatan Bonang dalam penyusunan Perubahan RKA Kecamatan Bonang Tahun 2022 sekaligus memberikan gambaran tentang rencana program kegiatan yang akan dilaksanakan dengan mewujudkan sinergitas antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan pembangunan dalam Perangkat Daerah serta mewujudkan efisiensi alokasi berbagai sumber daya dalam pembangunan daerah dan usulan program kegiatan yang dapat dilaksanakan pada tahun berikutnya.

Tujuan penyusunan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bonang Tahun 2022 adalah:

1. Mengarahkan program dan kegiatan selama 1 (satu) tahun;
2. Mensinkronkan dan mensinergikan program dan kegiatan Kecamatan Bonang Tahun 2022 dengan target dan sasaran Pembangunan Daerah sebagaimana terumus dalam dokumen Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Demak Tahun 2022;
3. Bahan evaluasi perencanaan tugas-tugas Camat berikutnya.

1.4 Sistematika Penulisan

Perubahan Renja Kecamatan Bonang Kabupaten Demak Tahun 2022 disusun sesuai sistematika yang tercantum dalam Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah,

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, sebagai berikut :

BAB I	Pendahuluan
	Memuat latar belakang, dasar hukum penyusunan, hubungan antar dokumen, maksud dan tujuan, serta sistematika Renja PD
BAB II	Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Sampai Dengan Triwula II Tahun 2022
	Menguraikan tentang kondisi pelayanan Kecamatan Bonang. Bab ini juga menguraikan evaluasi pelaksanaan Renja 2022 sampai dengan Triwulan II.
BAB III	Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah
	Memuat tentang Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Perubahan 2022 (Jika ada)
BAB IV	Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah
	Memuat Rencana Program, Kegiatan dan Subkegiatan Kecamatan Bonang Kabupaten Demak Tahun 2022 dan Perubahannya beserta kerangka pendanaan.
BAB V	Penutup
	Memuat catatan penting yang perlu mendapat perhatian, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA KECAMATAN BONANG SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2022

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Kecamatan Bonang Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Dalam penyusunan program dan kegiatan telah ditetapkan indikator kinerja program (*outcome*) dan kegiatan (*output*) serta target kinerja capaian program/kegiatan maupun realisasi. Tahun 2022 Kecamatan Bonang melaksanakan 6 program dan 11 kegiatan. Kegiatan-kegiatan tersebut dialokasikan sesuai dengan kebutuhan pembangunan.

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2022 dari program dan kegiatan yang telah ditetapkan dapat dilaksanakan dengan realisasi capaian kinerja rata-rata sebesar 100%. Sedangkan untuk Tingkat capaian target kinerja program/kegiatan yang telah ditetapkan pada Triwulan II tahun 2022 dapat diproyeksikan juga terealisasi rata-rata 100%. Seluruh kegiatan sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 20 Tahun 2011 tentang Mekanisme Tahunan Penyelenggaraan Pemerintahan Kabupaten Demak. Untuk prakiraan capaian kinerja Rencana Strategis sampai dengan Triwulan II Tahun 2022 adalah rata-rata 100%.

Rancangan Akhir Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bonang Kabupaten Demak merupakan dokumen perencanaan akhir Perangkat Daerah/ PD untuk periode 1 (satu) tahun yang meliputi penjabaran perencanaan tahunan dan Rencana Strategis Kecamatan Bonang. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan – kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah. Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan – tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik.

Terkait dengan hal tersebut Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Bonang ini telah menyajikan dasar pengukuran kinerja kegiatan dan Pengukuran Kinerja Sasaran dari hasil apa yang telah diraih atau dilaksanakan oleh

Kecamatan Bonang selama pada tahun berjalan 2022 sampai dengan Triwulan II. Dalam

Dalam evaluasi pelaksanaan Renja 2022 sampai dengan Triwulan II Tahun 2022 Kecamatan Karangtengah dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja dan hasil/keluaran yang telah direncanakan.

Bahwa pada Perangkat Daerah Kecamatan Bonang dalam pelaksanaan Renja 2022 sampai triwulan II adalah tidak ada untuk Program/Kegiatan yang target kinerja hasil/keluarannya tidak memenuhi target yang telah ditentukan di dalam Renja tersebut.

2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang telah direncanakan.

Bahwa Pada Perangkat Daerah Kecamatan Bonang ini dalam pelaksanaan Renja di tahun 2022 sampai triwulan II, untuk Program/Kegiatan semuanya telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran.

3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang telah direncanakan .

Bahwa Realisasi program/kegiatan pada tahun 2021 yang telah melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan dalam Renja 2022 sampai triwulan II, pada Perangkat Daerah Kecamatan Bonang Kabupaten Demak tidak ditemukan.

4. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan adalah sebagai berikut:

- a. Anggaran yang dialokasikan untuk kecamatan terkadang masih kurang untuk dapat memenuhi semua perencanaan kegiatan dan mencapai semua indikator yang ada di Rencana strategis
- b. Koordinasi yang belum optimal antara perangkat daerah terkait dengan kegiatan yang diselenggarakan untuk desa/kecamatan, jadi terkadang hal ini juga menghambat kelancaran pelaksanaan program dan kegiatan yang ada di kecamatan

- b. Masih kurangnya pemahaman tentang kegiatan/program yang akan diselenggarakan baik pada tingkat kecamatan/desa
- c. Masih kurangnya tingkat kualitas dan kuantitas dari sumber daya manusia yang ada tingkat Perangkat Daerah/kecamatan.

5. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra pada Perangkat Daerah Kecamatan Bonang

Bahwa Implikasi ini merupakan dampak atau suatu kesimpulan dari target capaian Program Renstra Perangkat Daerah Kecamatan Bonang adalah sebagai berikut:

- a. Terhadap program yang realisasinya telah memenuhi target sesuai Renstra akan berdampak positif bagi kelancaran administrasi perkantoran pada khususnya dan kepada masyarakat kecamatan Bonang pada umumnya
- b. Terhadap program yang realisasinya belum dapat memenuhi target kinerja hasil/keluaran sesuai dengan Renstra akan berdampak pada penyampaian dari laporan kinerja realisasi keuangan Kecamatan Bonang ini.

6. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut

- a. Perlu adanya koordinasi yang lebih baik antara para Kasi yang melaksanakan kegiatan dengan Kasubbag program dan keuangan dalam merencanakan kegiatan yang ditetapkan pada Rencana Kerja
- b. Perlu adanya koordinasi kepada instansi terkait masalah pelimpahan kegiatan yang dilaksanakan di tingkat Kecamatan.

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2022 sampai dengan triwulan II dan tingkat capaian Rencana Strategis dapat dilihat pada tabel 2.1. berikut ini :

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d
Triwulan II Tahun 2022 Kabupaten Demak

Nama Perangkat Daerah: Kecamatan Bonang

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
								Urusan Kewilayahan									
								Bidang urusan Kecamatan									
7	0	1	0	1				Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Capaian layanan kesekretariatan	-	100%	-	-	-	-	-	-
									Persentase Pelayanan sesuai standar pelayanan	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan							Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
											Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1	2							3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
								Persentase Rekomendasi hasil monitoring dan Evaluasi Kecamatan Bonang yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7	0	0	2	0				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan keuangan	-	100%	-	-	-	-	-
									Jumlah dokumen keuangan	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%
7	0	0	2	0	0	1		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	-Jumlah ASN yang terbayarkan gaji & tunjangan	-	19 Orang	-	-	-	-	-
									-Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	18 Orang/bulan	-	18 Orang/bulan	100%	18 Orang/bulan	18 Orang/bulan	100

Kode								Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022				
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)			
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)			
7	0	1	0	1	2	0	1	0	2	Penyediaan Administrasi Penyediaan Administrasi	-Jumlah honorarium ASN dan Non-ASN pendukung pelaksanaan tugas yang terbayar	-	11 Orang / bulan	-	-	-	-	-	-	100
											-Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	11 Dokume n	11 Dokumen	11Dokume n	100%	11 Dokumen	11 Dokumen			
7	0	1	0	1	2	0	5			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang terpenuhi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7	0	1	0	1	2	0	5		0	2	- Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah pakaian dinas yang disediakan	-	18 Unit	-	-	-	-	-	-
7	0	1	0	1	2	0	5		0	9	- Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	22 Orang	22 Orang	22 Orang	22 Orang	100%	22 Orang	22 Orang	100

Kode								Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
7	0	0	2	0	1	0		- Sosialisasi Peraturan Perundang- undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan	42 Orang	NA	42 Orang	42 Orang	100%	42 Orang	42 Orang	100
7	0	0	2	0				Administrasi Umum Perangkat Daerah	administrasi Umum Perangkat Daerah yang terpenuhi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7	0	0	2	0	0	1		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	-Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	-	8 Jenis	-	-	-	-	-	-
									- Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	8 paket	-	8 paket	4 Paket	50%	8 Paket	8 Paket	100
7	0	0	2	0	0	2		- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	- Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	-	48 Jenis	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
					Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		- Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	49 paket	-	49 paket	32 paket	65,30%	49 Paket	49 Paket	100
		- Penyediaan Bahan Logistik Kantor	-	1 Paket	-	-	-	-	-	-
70120605	- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	- Jumlah barang Cetakan dan Penggandaan yang disediakan	-	20000 Cetakan, lembar	-	-	-	-	-	-
		- Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	20000 paket	-	20000	10000	50%	20000	20000	100
70120606	- Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	- Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	-	12 exemplar	-	-	-	-	-	-
		- Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang	12 Dokumen	-	12	6	50%	12 Dokumen	12 Dokumen	100

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
									Disediakan								
7	0	0	2	0	0	0	9	- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	- Jumlah Rapat yang diikuti dan diselenggarakan	-	12 kali	-	-	-	-	-	
	1	1			6			- Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		1527 Laporan	-	1527	400	26,19%	1527 Laporan	1527 Laporan	100
7	0	0	2	0	7			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah BMD yang diadakan	1 BMD	100%	1	0	0	4	3	100
7	0	0	2	0	7	0	1	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	-	1 Unit	-	-	-	-	-	-

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
7	0	0	2	0	0	5		Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	3 Paket	-	-	-	-	3 Paket	3 Paket	100
7	0	0	2	0	0	6		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	1 Unit	7 Unit	1Unit	0	0	1 Unit	1 Unit	100
7	0	0	2	0	1	0		Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	0	1 Unit	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100
7	0	0	2	0				Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa Penunjang Urusan yang tersedia	-	12 Bulan	-	-	-	-	-	-
									Jumlah layanan komunikasi, sumberdaya air dan listrik yang terpenuhi	2 Layanan	-	2 Layanan	2 Layanan	100%			

Kode	Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
					Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		Jumlah laporan Jasa Penunjang Ururan yang tersedia	2 Laporan	-	-	-	100%	100%	2 Laporan	2 Laporan
7 0 1 0 1 2 0 8 0 1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	- Jumlah surat yang terkirim	-	500 surat	-	-	-	-	-	-
		- Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500 Laporan	-	500	200	45%	500	500	100
7 0 1 0 1 2 0 8 0 2	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	- Jumlah layanan komunikasi sumberdaya air dan listrik yang terpenuhi	-	3 Layanan	-	-	-	-	-	-
		- Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	3 Laporan	-	3 Laporan	3 Laporan	100%	3 Laporan	3 Laporan	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
					Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
701209	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintah daerah yang bterpenuhi	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah BMD yang terpelihara	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
70120901	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	6 Unit	6 Unit	6 Unit	3 Unit	50%	6 Unit	6 Unit	100
70120906	Pemeliharaan Peralatan dan mesin lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	20 Unit	20 Unit	0	0	0	0	0	0

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
7	0	0	2	0	0	9		Pemeliharaan/Reha bilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhab ilitasi	0	1 Unit	0	0	0	0	0	
7	0	0	2	0	1	0		Pemeliharaan/Reha bilitasi Sarana dan Prasarana Gedng Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhab ilitasi	2 Unit	NA	2	1	50%	2	2	100
7	0	0						PROGRAM PENYELENGGARA AN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Presentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang dilaksanakan dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
7	0	0	2	0				Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Jumlah pelimpahan urusan Pemerintahan pelayanan perizinan yang dilaksanakan camat	-	Orang	-	-	-	-	-	-

Kode									Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022		
													Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)	
1									2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)	
										Jumlah dokumen laporan Pelimpahan urusan pemerintah pelayanan perizinan yang dilaksanakan Camat	50 Dokumen	NA	50 Dokumen	50 Dokumen	100%	50 Dokumen	50 Dokumen	100%	
7	0	1	0	2	2	0	4	0	1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait Dengan Non Perizinan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Non Perizinan pada Urusan Pemerintahan	50 Laporan	NA	50 Laporan	50 Laporan	100%	50 Laporan	50 Laporan	100
7	0	1	0	3						PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat yang aktif	100%	100%	100%	50%	50%	100%	100%	100%
7	0	1	0	3	2	0	1			Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	- Jumlah kegiatan koordinasi yang dilakukan dalam rangka pemberdayaan desa	-	2 Kegiatan	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan							Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
											Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1	2							3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
								- Jumlah lembaga kemasyarakatan dan dokumen laporan koordinasi yang dilakukan dalam rangka pemberdayaan desa	2 Dokumen	-	2 Dokumen	1	50%	2 Dokumen	2 Dokumen	100%
7	0	1	0	3	2	0	1	0	1	-	1 Kegiatan	-	-	-	-	-
								- Jumlah kegiatan mengikuti Musrenbangcam RKPD Desa	-	1 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
								- Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	1 Dokumen	-	1	1	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
7	0	1	0	3	2	0	1	- Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan	-	42 Orang	-	-	-	-	-	-

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
								Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	- Jumlah Dokumen Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	42 Dokumen	-	42	0	0	42 Dokumen	42 Dokumen	100%
7	0	1	0	4				PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Cakupan keamanan wilayah	100%	100%	100%	50%	50%	100%	100%	100%
7	0	1	0	4	2	0	1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum yang dilaksanakan	-	2 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
									Jumlah dokumen laporan koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum	2 Laporan	-	2 Laporan	2 Laporan	100%	2 Laporan	2 Laporan	100%

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
									yang dilaksanakan								
7	0	0	2	0	0	1		Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	- Jumlah wilayah yang menjadi cakupan patroli	-	21 Desa	-	-	-	-	-	
	1	4		1					- Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	21 Laporan	-	21	21 Laporan	100%	21 Laporan	21 Laporan	100%
7	0	0	2	0	0	2		Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	- Jumlah peserta FKUU yang dilaksanakan di tingkat kecamatan	-	63 orang	-	-	-	-	-	-

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022			
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)		
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)		
									- Jumlah Laporan Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	2 Laporan	-	2	1 Laporan	50%	2 Laporan	2 Laporan	100%		
7	0	1	0	5					PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Persentase Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang dilaksanakan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
7	0	1	0	5	2	0	1		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah laporan penyelenggaraan urusan umum	2 Laporan	NA	2 Laporan	1	50%	2 Laporan	2 Laporan	100%	
7	0	1	0	5	2	0	1	0	5	- Penanganan Konflik Sosial sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Laporan Konflik yang Ditangani Sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan	21 laporan	NA	21 Laporan	21 Laporan	100%	21 Laporan	21 Laporan	100%

Kode								Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
7	0	0						PROGRAM PEMBINAAN DAN PEGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Persentase Desa yang Tertib Dalam Pengelolaan Administrasi, Keuangan dan Asset Pemerintahan Desa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7	0	1	0	6	2	0	1	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	- Jumlah kegiatan fasilitasi/pembinaa n/sosialisasi/bimbi ngan teknis yang dilaksanakan	-	2 kegiatan	-	-	-	-	-	-
									- Jumlah dokumen fasilitasi/pembinaa n/sosialisasi/bimbi ngan tekhnis yang dilaksanakan	6 Dokume n	-	6 Dokumen	1 Dokumen	16%	6 Dokumen	6 Dokumen	100 %
7	0	1	0	6	2	0	1	- Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	0	84 Desa	0	0	0	0	0	0

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
7	0	0	2	0	0	2		- Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Administrasi Tata Pemerintahan Desa	0	168 Orang	0	0	0	0	0	
7	0	0	2	0	0	3		- Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	- Jumlah Desa yang difasilitasi dalam pengelolaan keuangan dan pendayagunaan aset desa	-	21 Desa	-	-	-	-	-	
								- Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	21 Dokume n	-	21	0	0	21 Dokumen	21 Dokumen	100	
7	0	0	2	0	0	5		- Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	0	21 Desa	0	0	0	0	0	

Kode								Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Kinerja Renstra Tahun 2022	Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022			Target Kinerja Renja tahun 2022 (perkiraan realisasi kinerja renja 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Tahun 2022	
												Target Tahun 2022	Realisasi s.d Triwulan II Tahun 2022	Tingkat capaian s.d. Triwulan II (%) tahun 2022		Realisasi Renstra s/d Triwulan IV tahun Tahun 2022	Tingkat Capaian S/d tahun 2022 (%)
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
7	0	0	2	0	0	0	6	- Fasilitasi Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa	0	0	0	0	0	0	0	0
7	0	0	2	0	1	1	2	- Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	- Jumlah desa yang lembaga kemasyarakatannya didampingi dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan kewajibannya	-	21 Desa	-	-	-	-	-	-
									- Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	21 Dokumen	-	21 Dokumen	21 Dokumen	100%	21 Dokumen	21 Dokumen	100

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berdasarkan Peraturan Bupati Demak Nomor 40 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Demak Nomor 31 Tahun 2015 tentang Pendelegasian Sebagian Wewenang Bupati Kepada Camat di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Demak, terdapat 2 (dua) urusan Bupati yang dilimpahkan kepada Camat meliputi Bidang Perizinan dan Non Perizinan.

Pelimpahan sebagian urusan yang menjadi wewenang Bupati yang dilimpahkan kepada Camat tersebut dimaksudkan untuk mendekatkan pelayanan kepada masyarakat, sehingga tercipta pelayanan masyarakat yang professional, transparan, efektif dan efisien.

Dalam pelaksanaannya, terdapat beberapa jenis pelayanan utama yang ada di Kecamatan Bonang, namun secara umum, pelayanan di Kecamatan Bonang dapat dikelompokkan sebagai berikut:

1. Pelayanan teknis administrasi baik ke dalam maupun keluar;
2. Pelayanan legalisasi surat-surat dan rekomendasi kepada masyarakat;
3. Pelayanan yang bersifat penyediaan data atau informasi kepada Dinas Instansi yang berada di Wilayah Kecamatan maupun Pemerintah Kabupaten Demak;
4. Pelayanan kepada Pemerintahan Desa dan Masyarakat terkait dengan penyelenggaraan Pemerintahan, Pelaksanaan Pembangunan dan pembinaan Sosial Kemasyarakatan.

Analisis kinerja pelayanan Perangkat Daerah merupakan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan. Sehubungan dengan hal tersebut, analisis kinerja Kecamatan Bonang dilakukan terhadap penilaian capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan.

IKU adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis Perangkat Daerah yang mengacu pada Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021. Secara rinci, capaian IKU Kecamatan Bonang disajikan pada tabel berikut dengan format Tabel 2.2 sebagai berikut :

Tabel 2.2

Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Kecamatan Bonang
Kabupaten Demak

NO	Indikator	IKU	SPM /stand ar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian		Proyeksi	Catatan Analisis
					Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2021	Triwulan II Tahun 2022	Tahun 2022	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
1	Nilai SAKIP Kecamatan Bonang	V	-	-	76	77	78	79	80	-	-	76	
2	Persentase Kinerja Sasaran Strategis Kecamatan yang mencapai target	V	-	-	100 %	100 %	100%	100%	100%	100 %	100 %	100 %	
3	Indek Kepuasan Masyarakat	V	-	-	89	90	91	92	94	90,26	88,56	90,28	
4	Persentase keluhan masyarakat yang ditindaklanjuti	V	-	-	100 %	100 %	100%	100%	100%	100 %	100 %	100 %	

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Penyelenggaraan tugas dan fungsi kecamatan secara umum belum dapat dilaksanakan secara optimal. Kecamatan Bonang dihadapkan pada beberapa masalah berikut :

1. Penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik belum optimal
2. Potensi pemberdayaan masyarakat belum terkelola secara optimal
3. Pembangunan infrastruktur lingkungan untuk mendukung aktivitas masyarakat belum merata
4. Potensi bencana alam dan non alam yang dihadapi masyarakat
5. Tingkat pendapatan, kesehatan dan pendidikan masyarakat yang belum merata

Kecamatan Bonang mencatatkan sejumlah permasalahan-permasalahan yang lebih terinci sebagaimana berikut :

No	Permasalahan	Akar Permasalahan
1	Banjir dan Rob	Meluapnya air sungai yang tidak dapat menampung curah hujan yang tinggi, tidak adanya normalisasi sungai secara berkala, minimnya kesadaran masyarakat untuk tidak membuang sampah di sungai. Naiknya permukaan air laut dan turunnya permukaan tanah di kawasan pesisir
2	Gagal panen hasil pertanian	Masuknya air asin ke wilayah pertanian produktif dan musim yang tidak menentu
3	Pengelolaan Sampah	Kurangnya kesadaran dan kreativitas masyarakat dalam pengelolaan sampah.
4	Infrastruktur Jalan	Sumber anggaran yang belum merata serta tantangan kondisi geografis yang berbeda-beda
5	Rumah Tidak Layak Huni dan Jambanisasi	Tingkat pendapatan dan perekonomian masyarakat yang belum merata
6	Stunting	Kesadaran masyarakat yang masih rendah akan pentingnya gizi anak dan tingkat kemiskinan yang masih tinggi
7	Leptospirosis	Kurangnya kesadaran masyarakat dalam menjaga kebersihan lingkungan

No	Permasalahan	Akar Permasalahan
8	Pandemi Covid – 19	Belum meredanya pandemi karena mutasi varian virus dan tingkat kesadaran masyarakat dalam mematuhi protokol Kesehatan
9	Anak Tidak Sekolah	Orientasi pendidikan dan tingkat pendapatan yang berbeda-beda di masyarakat
10	Belum semua usaha kecil/mikro memiliki ijin usaha	Kurangnya pemahaman pemilik usaha akan pentingnya izin usaha dan tata cara pengajuan izin usaha
11	Terdapat produk-produk lokal yang belum terpasarkan dengan baik	Kurangnya sarana promosi dan kreativitas pengelola / pelaku usaha untuk produk-produk lokal dan BUMDes
12	BUMDes belum dikelola dengan optimal	Manajemen pengelolaan BUMDes yang masih lemah, kurangnya kreativitas pengelola serta kurangnya dukungan dana serta pelatihan pengelolaan BUMDes
13	Masih adanya konflik social	Masyarakat masih mudah dipecah belah dengan isu yang belum jelas kebenarannya dan berkurangnya rasa toleransi antar anggota masyarakat untuk tidak mementingkan ego masing-masing
14	Dokumen Perencanaan Desa yang kurang berkualitas	Kurangnya partisipasi aktif masyarakat dalam pembangunan desa serta kurangnya pemahaman Pemerintahan Desa dalam perencanaan di desa
15	Aparatur Pemerintahan Desa yang belum dapat melaksanakan tupoksinya secara optimal	Kualitas sumber daya manusia dan tingkat Pendidikan yang berbeda-beda, kurang terampilnya dalam memanfaatkan teknologi serta kurangnya pemahaman terkait regulasi yang mengatur desa
16	Masih ada lembaga desa yang belum berfungsi secara optimal	Lembaga desa belum sepenuhnya memahami tugas, fungsi dan kewajiban dan kurangnya tingkat pemberdayaan lembaga desa

Beberapa isu strategis terkait permasalahan yang masih dihadapi oleh Kecamatan Bonang Kabupaten Demak dalam menjalankan tugas dan fungsinya, oleh karena itu beberapa rekomendasi yang dapat dilaksanakan antar lain :

1. Berkoordinasi dan berkolaborasi dengan para *stakeholders* terkait penanganan banjir dan rob
2. Sosialisasi, pelatihan dan pendampingan terkait pengelolaan sampah
3. Pembangunan infrastruktur sesuai urutan prioritas

4. Penyuluhan, pendampingan, dan penganggaran di bidang Kesehatan dalam menangani stunting, leptospirosis dan covid-19
5. Sosialisasi terkait pentingnya pendidikan dan pemberian bantuan beasiswa bagi masyarakat miskin berprestasi
6. Pelatihan dan pendampingan terhadap pelaku UMKM dan pengelola BUMDes dalam mengembangkan usahanya
7. Membuka forum komunikasi antara unsur pemerintah, tokoh agama, tokoh masyarakat dalam menanggulangi konflik social
8. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dari unsur Pemerintahan Desa dan Lembaga Desa melalui Bimbingan Teknis

2.4 Review terhadap Renja 2022

Dalam Renja Tahun 2022 akan dibandingkan dengan Perubahan Renja Tahun 2022 yang ada di OPD Kecamatan Bonang. Dalam membandingkan Renja Tahun 2022 dan Perubahan Renja Tahun 2022 ini didapatkan beberapa perbedaan. Beberapa sub kegiatan di Renja 2022 tidak ada, kemudian dimunculkan di Perubahan Renja 2022. Sebagian sub kegiatan berubah besarannya, karena ada perubahan pagu anggaran yang ditetapkan.

Beberapa perubahan yang ada di Renja 2022 dengan Perubahan Renja 2022 berdasarkan pagu indikatif untuk Kecamatan Bonang yang sudah ditetapkan antara lain :

1. Kegiatan administrasi kepegawaian perangkat daerah ada penambahan sub kegiatan sosialisasi peraturan perundang-undangan
2. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah ada penambahan sub kegiatan penyediaan peralatan rumah tangga
3. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah ada penambahan sub kegiatan pada pengadaan mebel.

Tabel 2.3
Review terhadap Renja 2022
Kabupaten Demak

Nama Perangkat Daerah: Kecamatan Bonang

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	UNSUR KEWILAYAHAN									
	KECAMATAN				2,601,266,819	KECAMATAN				2.487.003.000
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Capaian layanan kesekretariatan	100 %	2,348,266,819	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Capaian layanan kesekretariat an	100 %	2.233.503.000
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Demak, Bonang, Semua Desa	Tersedianya honor pejabat pengguna anggaran, Bendahara Pengeluaran, BendaharaBarang, Pejabat Penatusahaan Keuangan, Pejabat Pelaksana Teknis kegiatan yang terbayar, Operator OPD dan Honor Tenaga Administrasi Non PNS	12 Bulan	2,103,516,819	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Demak, Bonang, Semua Desa	Jumlah laporan keuangan	100%	1.950.753.000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1)	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Demak, Bonang, Semua Desa	Jumlah ASN yang terbayarkan gaji dan tunjangannya	12 Bulan	1,951,316,819	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Demak, Bonang, Semua Desa	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	18 Orang / Bulan	1,951,316,819
2)	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Tersedianya honor pejabat pengguna anggaran, Bendahara Pengeluaran, BendaharaBarang, Pejabat Penatusahaan Keuangan, Pejabat Pelaksana Teknis kegiatan yang terbayar, Operator OPD dan Honor Tenaga Administrasi Non PNS	12 Bulan	152,200,000	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	11 Dokumen	148.700.000
2	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Juml20 Orang ah pegawai yang mengikuti diklat	20 Orang	50,000,000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang terpenuhi	100 %	85,000,000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1)	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Demak, Bonang, Semua Desa	Jumlah pegawai yang mengikuti diklat	12 Bulan	50,000,000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Demak, Bonang, Semua Desa	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	22 Orang	50,000,000
						Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan		Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	80 Orang	35.000.000
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah Peralatan dan Jumlah Perlengkapan yang tersedia	12 Bulan	80,800,000	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terpenuhi	100%	91.500.000
1)	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	12 Bulan	5,000,000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang	8 Paket	5,000,000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								Disediakan		
2)	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Demak , Bonan g, Semua Kelura han	Jumlah Peralatan dan Jumlah Perlengkapan yang tersedia	12 Bulan	20,000,000	Penyediaan Peralatan danPerlengkapan Kantor	Kab. Demak , Bonan g, Semua Kelura han	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengk apan Kantor yang Disediak an	49 Paket	20,700,000
3)	Penyediaan Barang Cetakandan Penggandaan	Kab. Demak , Bonan g, Semua Kelura han	Terpenuhiny a kebutuhan barang cetakan dan penggandaan	12 Bulan	6,000,000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Demak , Bonan g, Semua Kelura han	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	6.000.000
4)	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kab. Demak , Bonan g, Semua Kelura han	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundangan- undangan	12 Bulan	1,800,000	Penyediaan Barang Cetakandan Penggandaan	Kab. Demak , Bonan g, Semua Kelura han	Jumla h Paket Barang Cetaka n dan Pengga ndaan	20000 Paket	6,000,000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								yang Disediakan		
5)	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Demak , Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah SPPD Dalam Daerah dan Jumlah SPPD Luar Daerah	12 Bulan	48,000,000	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Demak , Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundangan-undangan	12 Dokumen	1,800,000
						Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Demak , Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1527 Laporan	52.000,000
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Pengadaan Peralatan yang diadakan	12 Bulan	23,000,000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah BMD yang diadakan	1 Unit	15.300,000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1)	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Pengadaan Peralatan yang diadakan	12 Bulan	23,000,000	Pengadaan Mebel	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	3 Unit	6.300.000
						Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	12 Bulan	9.000.000
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah surat yang terkirim	12 Bulan	40,950,000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jasa Penunjang Urusan yang tersedia	100 laporan	40,950,000
1)	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah surat yang terkirim	12 Bulan	2,450,000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500 Laporan	2,450,000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2)	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Layanan komunikasi sumberdaya air dan listrik yang terpenuhi	12 Bulan	38,500,000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Layanan komunikasi sumberdaya air dan listrik yang terpenuhi	3 Laporan	38,500,000
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang terpelihara	12 Bulan	50,000,000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah BMD yang terpelihara	8 Unit	50,000,000
1)	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Kendaraan Dinas Roda Dua dan Jumlah Kendaraan Roda Empat yang terpelihara	12 Bulan	40,000,000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	6 Unit	40,000,000
2)	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang terpelihara	12 Bulan	10,000,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor	2 Unit	10,000,000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara /Direhabil itasi		
II	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Prosentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang baik		10,000,000	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Prosentase penyelenggar aan pemerintah an dan pelayanan publik yang baik		10,000,000
1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah best practice pelayanan publik di kecamatan dan jumlah perizinan UMKM yang dikeluarkan	4 Unit	10,000,000	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah laporan Koordinasi Penyeleng garaan Kegiatan Pemerinta han di Tingkat Kecamatan	1 Laporan	9.550.000
1)	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah best practice pelayanan publik di kecamatan dan jumlah perizinan UMKM yang	4 Unit	10,000,000	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Pelaksana an Kewenang an Lain yang	1 Laporan	9.550.0000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			dikeluarkan					Dilimpahkan		
III	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Prosentase Lembaga Pembedayaan Masyarakat yang masih aktif		35,000,000	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Prosentase Lembaga Pembedayaan Masyarakat yang masih aktif		34.100,000
1	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Pelaksanaan Pelatihan UMKM	2 Pekerja	35,000,000	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam kegiatan pemberdayaan desa	2 Dokumen	34.100.000
1)	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah dokumen rencana pembangunan kecamatan	1 Dokumen	10,000,000	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum	1 Dokumen	9.100.,000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa		
2)	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Pelaksanaan Pelatihan UMKM	2 Pekerja	25,000,000	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	1 Dokumen	25,000,000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IV	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Cakupan Keamanan Wilayah		175,000,000	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Prosentase Cakupan Keamanan Wilayah		168.800.000
1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jml forum komunikasi dlm rangka harmonisasi hubungan dengan tokoh agama/masyarakat	1 Kegiatan	175,000,000	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah laporan koordinasi upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum yang dilaksanakan	2 laporan	168.800.000
1)	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah wilayah yang menjadi cakupan patroli keamanan lingkungan , Cakupan wilayah penanganan Covid-19	21 Desa	100,000,000	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan	21 Laporan	93.800.000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan		
2)	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jml forum komunikasi dlm rangka harmonisasi hubungan dengan tokoh agama/masyarakat	1 Kegiatan	75,000,000	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	2 laporan	75,000,000
V	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	presentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum yang terlaksana dengan baik		5,000,000	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	presentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum yang terlaksana dengan baik		7.450.000
1	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlaha pemantauan dan penyebarluasan informasi potensi bencana alam		5,000,000	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah laporan penyelenggaraan urusan umum Sesuai Penugasan		7.450.000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								Kepala Daerah		
1)	Penanganan Konflik Sosial sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah pemantauan dan penyebaran informasi potensi bencana alam	21 Desa	5,000,000	Penanganan Konflik Sosial sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Konflik yang Ditangani Sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan	21 Desa	7.450.000
VI	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Prosentase Desa yang Tertib Dalam Pengelolaan Administrasi, Keuangan dan Asset Pemerintahan Desa		28,000,000	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Prosentase Desa yang Tertib Dalam Pengelolaan Administrasi, Keuangan dan Asset Pemerintahan Desa		28,000,000
1	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah desa yang rancangan Perdes APBDesnya dievaluasi, jumlah cakupan desa yang mendapatkan pembinaan DD/ADD, Jumlah cakupan desa yang mendapatkan	2 Kegiatan	28,000,000	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah dokumen Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan	2 Dokumen	33.600.000

No.	Renja 2022					Perubahan Renja 2023				
	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			pembinaan administarsidesa					n Desa		
1)	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah desa yang rancangan Perdes APBDesnya dievaluasi, jumlah cakupan desa yang mendapatkan pembinaan DD/ADD, Jumlah cakupan desa yang mendapatkan pembinaan administarsidesa	4 Pekerjaan	15,000,000	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	4 Dokumen	18,000,000
2)	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah pembinaan organisasi perempuan/PKK di desa	21 Desa	13,000,000	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	Kab. Demak, Bonang, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	1 Dokumen	15.600,000
					2.601.266.819					2.487.003.000

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program dan kegiatan yang menjadi prioritas utama dari program dan kegiatan Kecamatan Bonang diperoleh dari masyarakat (para pemangku kepentingan), dengan melalui forum musyawarah perencanaan pembangunan (musrenbang) yang pelaksanaannya dimulai dari musyawarah perencanaan pembangunan tingkat desa/kelurahan (Musrenbangdes/kel) hingga musyawarah perencanaan pembangunan kabupaten (Musrenbangkab) Tahun 2022. Melalui forum musrenbang tersebut kecamatan dan desa memfasilitasi serta mengakomodir perencanaan kebutuhan masyarakat.

Musrenbang mempunyai tujuan untuk mengklarifikasi usulan program dan kegiatan yang telah disampaikan masyarakat di tingkat kecamatan dan/atau sebelum musrenbang RKPD tingkat Kabupaten dilaksanakan dan untuk mempertajam indikator dan target kinerja program dan kegiatan pembangunan Kabupaten Demak.

Masukan atau bahan musrenbang berasal dari:

- a. Masukan yang dari masyarakat adalah berupa usulan gagasan/ide melalui forum perencanaan pembangunan daerah yang sudah disusun secara terstruktur dan selaras dengan skala prioritas daerah.
- b. Masukan dari desa/kelurahan berupa Berita Acara Hasil Musrenbang desa/kelurahan. Yang isinya usulan program dan kegiatan pembangunan daerah yang perlu dibiayai APBD Kabupaten Demak.
- c. Masukan/bahan Musrenbang dari Kecamatan adalah Berita Acara Hasil Musrenbang RKPD Tingkat Kecamatan.

Berita Acara Hasil Musrenbang RKPD memuat: Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah yang sudah dimutakhirkan sesuai berita acara Musrenbang RKPD Tingkat Kecamatan dan disesuaikan dengan skala prioritas kegiatan yang sudah dipilah menurut Perangkat Daerah dan sumber pendanaannya, baik yang bersumber dari APBD Kabupaten, APBD Provinsi dan APBN.

Keluaran yang dihasilkan proses Musrenbang Kecamatan adalah :

- a. Berita Acara kesepakatan hasil Musrenbangcam dan ditandatangani oleh perwakilan setiap unsur pemangku kepentingan yang menghadiri musrenbang tersebut dengan dilampiri :
 - ✓ Daftar Hadir peserta Musrenbangcam
 - ✓ Daftar usulan prioritas program, kegiatan dan anggaran kecamatan untuk bahan penyusunan rancangan renja Pemerintah Daerah
 - ✓ Daftar program dan kegiatan yang belum disepakati dalam Musrenbangcam.
- b. Penetapan delegasi peserta yang dipilih untuk mewakili kecamatan dalam Musrenbang RKPD di Kabupaten sebanyak 6 orang, terdiri dari delegasi kecamatan 3 orang dan delegasi dari desa 3 orang.

Usulan program/kegiatan dari masyarakat yang terserap dalam Musrenbangcam di Kecamatan Bonang Tahun 2022 tersaji di tabel berikut 2.4 ini :

Tabel 2.4
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022
Kabupaten Demak
Nama Perangkat Daerah: Kecamatan Bonang

No	Pekerjaan/Usulan	Indikator Kinerja	Lokasi (Desa/ Kel)	Besaran Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
	N I H I L				

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN KECAMATAN BONANG

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Guna mendukung tercapainya sasaran Pembangunan Nasional Tahun 2023, dibutuhkan peran serta daerah dalam percepatan pertumbuhan ekonomi dan pengurangan pengangguran dan kemiskinan yang dapat dijabarkan ke dalam prioritas program daerah. Keselarasan program-program pembangunan di daerah dengan program prioritas Nasional/Provinsi perlu terus ditingkatkan untuk mendukung Pencapaian Sasaran Pembangunan Nasional/Provinsi. Fungsi Kecamatan Bonang sebagai pusat pelayanan masyarakat merupakan ujung tombak untuk berhadapan dan memberikan pelayanan langsung kepada masyarakat. Untuk mengoptimalkan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatkan kualitas pelayanan maka berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 4 Tahun 2010 tentang Pedoman Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan, maka dibuat kebijakan berupa PATEN.

Program PATEN merupakan wujud dari Pelimpahan sebagian kewenangan Bupati kepada Camat. Sesuai dengan Surat Edaran Kementerian Dalam Negeri Nomor : 011/5976/SJ tentang Percepatan Penyusunan Regulasi Persyaratan Dasar Perizinan Berusaha, Penyelenggaraan Pelayanan Persetujuan Bangunan Gedung dan Retribusi Persetujuan Bangunan Gedung, serta Retribusi Penggunaan Tenaga Kerja Asing, maka untuk ijin usaha mikro tidak lagi menjadi kewenangan yang dilimpahkan kepada Camat. Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) lebih banyak ditekankan pada pelayanan non perizinan.

Kecamatan juga mendukung program pemerintah tentang kesetaraan gender berdasarkan Peraturan Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Nomor 4 Tahun 2014 tentang Pedoman Pengawasan Pelaksanaan Perencanaan Dan Penganggaran Yang Responsif Gender Untuk Pemerintah Daerah, melalui program Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender yang selanjutnya disingkat PPRG adalah instrumen untuk mengatasi adanya perbedaan atau kesenjangan akses, partisipasi,

kontrol, dan manfaat pembangunan bagi perempuan dan laki-laki dengan tujuan untuk mewujudkan anggaran yang lebih berkeadilan. Perencanaan Responsif Gender (PRG) dilakukan untuk menjamin keadilan dan kesetaraan bagi perempuan dan laki-laki dalam hal akses, partisipasi, kontrol, dan manfaat pembangunan dengan melakukan analisis gender.

Pelaksanaan program penanganan stunting dan kemiskinan ekstrim juga menjadi perhatian OPD Kecamatan Bonang. Kecamatan Bonang ikut mendorong Desa melalui evaluasi APBDes untuk dapat menganggarkan serta melaksanakan program penanganan stunting dan kemiskinan ekstrim, seperti pengalokasian Pemberian Makanan Tambahan Ibu Hamil, Balita dan Stunting, pengalokasian anggaran untuk RTLH, Jambanisasi dan BLT DD bagi warga miskin, serta kegiatan lain yang dapat mendukung program tersebut.

Sebagai suatu keharusan setiap Perangkat Daerah untuk menetapkan tujuan sasaran dan program kegiatan dalam rangka dapat diukur kinerja daripada setiap Perangkat Daerah termasuk untuk dapat mengimplementasikan kebijakan-kebijakan Pemerintah baik Tingkat Kota, Provinsi maupun Kebijakan Nasional, maka Program Prioritas Pembangunan Kecamatan Bonang guna menunjang Pembangunan Kabupaten Demak secara keseluruhan harus selaras dengan Program Prioritas Kabupaten dan nasional.

Keseluruhan prioritas pembangunan tersebut tentunya untuk dapat dipergunakan mendukung percepatan pembangunan Kabupaten Demak sesuai dengan visi yang akan ditetapkan nantinya. Kecamatan Bonang sebagai perangkat daerah Kabupaten Demak memiliki peran yang sangat penting karena sebagai pelaksana teknis kewilayahan Camat sebagai kepala Pemerintahan Kecamatan mempunyai tugas melaksanakan sebagian kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati.

Sebagai pelaksana teknis kewilayahan, Pemerintah Kecamatan Bonang memiliki ruang lingkup tugas melaksanakan koordinasi penyelenggaraan tugas-tugas umum pemerintahan di kecamatan, koordinasi atas kegiatan instansi – instansi di

wilayah kecamatan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat, pelayanan dan sebagainya. Sesuai dengan ruang lingkup tugas dan beban kerja tersebut diatas, maka Kecamatan Bonang di dalam menentukan program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsinya sesuai dengan prioritas pembangunan daerah dan sasaran pembangunan daerah. Melalui tugas dan fungsi yang dilaksanakan di Kecamatan.

Pada Kecamatan Bonang ini meliputi hampir semua prioritas-prioritas program pembangunan, sehingga dapat dikatakan bahwa program dan kegiatan yang dilaksanakan di Kecamatan Bonang ini telah sejalan dan selaras dengan prioritas yang dicanangkan oleh Pemerintah Kabupaten Demak.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Penetapan tujuan dalam Rencana Strategis Kecamatan Bonang terkait dengan misi RPJMD Kabupaten Demak Tahun 2021-2026. Tujuannya adalah:

1. Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah
2. Meningkatnya kualitas pelayanan publik sesuai standar pelayanan

Sebagai salah satu komponen dari perencanaan strategis, tujuan dan sasaran pembangunan Kecamatan Bonang Kabupaten Demak ditetapkan dengan mengacu pada pernyataan visi dan misi RPJMD sebagai gambaran tentang kontribusi Kecamatan Bonang sebagai salah satu Perangkat Daerah membantu Bupati dalam mencapai visi dan misi bidang penyelenggaraan pemerintahan daerah dan pelayanan publik. Tujuan dan sasaran merupakan *impact* dari segenap operasionalisasi kebijakan melalui program dan kegiatan sepanjang lima tahun ke depan. *Impact* tersebut harus memberi *ultimate goal* dari keseluruhan kinerja utama setiap elemen pelaksana pembangunan Kecamatan Bonang. Adapun tujuan dan sasaran Kecamatan Bonang untuk periode 2021-2026. Sasarannya adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya akuntabilitas kinerja aparatur.
2. Meningkatnya kualitas pelayanan publik

TABEL 3.1
TUJUAN DAN SASARAN KECAMATAN BONANG 2022

NO	TUJUAN/ SASARAN		INDIKATOR	SATU AN	2022	
					Target Renja 2022	Target Perub. Renja 2022
	Tujuan 1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Bonang		Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	76	76
		Sasaran 1. Meningkatnya capaian sasaran strategis Kecamatan Bonang	Persentase indikator sasaran perangkat daerah yang mencapai target	%	100	100
	Tujuan 2. Meningkatkan pelayanan publik Kecamatan Bonang		Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan	Nilai	89	89
		Sasaran 1. Terwujudnya pelayanan publik yang responsif	Persentase keluhan masyarakat yang ditindaklanjuti	%	100	100

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

4.1 Program dan Kegiatan

Untuk mewujudkan tujuan serta sasaran Pembangunan Kabupaten Demak, maka pada Tahun 2022 Kecamatan Bonang melaksanakan 6 program dan 11 kegiatan, termasuk kegiatan utama dan kegiatan rutin dengan rincian sebagai berikut:

- 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota**
 - a. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - b. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah;
 - c. Administrasi Umum Perangkat Daerah;
 - d. Pengadaan BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
 - e. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
 - f. Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- 2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Pelayanan Publik**
 - a. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang dilimpahkan kepada Camat
- 3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan**
 - a. Koordinasi kegiatan Pemberdayaan Desa.
- 4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.**
 - a. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Trantibum
- 5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum**
 - a. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan sesuai Penugasan Kepala Daerah
- 6. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.**
 - a. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Tabel rencana program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut:

Tabel 4.1.

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022
dan Prakiraan Maju Tahun 2023
Kabupaten Demak

Nama Perangkat Daerah: Kecamatan Bonang

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Anggaran (Rp)				Prakiraan Maju 2023	Sumber Dana
							RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	Bertambah/ Berkurang		
7					UNSUR KEWILAYAHAN										
7	01				KECAMATAN					2.601.266.819	2.636.266.819	2.487.003.000	-149.263.819	3.182.460.000	
7	01	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		100 %	100 %	100 %	2.348.266.819	2.383.266.819	2.233.503.000	-149.763.819	2.963.460.000	
7	01	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Laporan keuangan	100%	100 %	100%	2.103.516.819	2.103.516.819	1.950.753.000	-152.763.819	2.601.000.000	
7	01	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	18 Orang	18 Orang	18 Orang / Bulan	1.951.316.819	1.951.316.819	1.802.053.000	-149.263.819	2.450.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	01	2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	11 Orang / bulan	11 Orang / bulan	11 Dokumen	152.200.000	152.200.000	148.700.000	-3.500.000	151.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang terpenuhi	100%	100 %	100%	50.000.000	85.000.000	85.000.000	0	120.000.000	
7	01	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	22 Orang	22 Orang	22 Orang	50.000.000	50.000.000	50.000.000	0	80.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Anggaran (Rp)				Prakiraan Maju 2023	Sumber Dana
							RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	Bertambah/ Berkurang		
															Umum
7	01	01	2.05	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan		80 Orang	80 Orang		35.000.000	35.000.000	0	40.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum
7	01	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terpenuhi	100%	100 %	100%	80.800.000	80.800.000	91.500.000	0	168.800.000	
7	01	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	8 Jenis	8 Jenis	8 Paket	5.000.000	5.000.000	5.000.000	0	5.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum
7	01	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	49 Jenis	49 Jenis	49 Paket	20.000.000	20.000.000	20.700.000	700.000	25.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum
		1	2.06	3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan			1 Paket			6.000.000	6.000.000		
7	01	01	2,06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	20000 Cetakan, Lembar	20000 Cetakan, Lembar	20000 Paket	6.000.000	6.000.000	6.000.000	0	8.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum
7	01	01	2,06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 Exemplar	12 Exemplar	12 Dokumen	1.800.000	1.800.000	1.800.000	0	1.800.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Anggaran (Rp)				Prakiraan Maju 2023	Sumber Dana
							RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	Bertambah/ Berkurang		
															Umum
7	01	01	2,06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1527 kali	1527 kali	1527 Laporan	48.000.000	48.000.000	52.000.000	4.000.000	80.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	01	2,07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah BMD yang diadakan	1 Unit	1 Unit	1 Unit	23.000.000	23.000.000	15.300.000	-7.700.000	23.000.000	
7	01	1	2.07	5	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan			3 Unit			6.300.000	6.300.000		
7	01	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	1 Unit	1 Unit	1 Unit	23.000.000	23.000.000	9.000.000	-14.000.000	23.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	01	2,08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa Penunjang Urusan yang tersedia	100%	100 %	100 laporan	40.950.000	40.950.000	40.950.000	0	40.660.000	
7	01	01	2,08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500 Surat	500 Surat	5020 Laporan	2.450.000	2.450.000	2.450.000	0	2.160.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Anggaran (Rp)				Prakiraan Maju 2023	Sumber Dana
							RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	Bertambah/ Berkurang		
7	01	01	2,08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	3 Layanan	3 Layanan	3 Laporan	38.500.000	38.500.000	38.500.000	0	38.500.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	01	2,09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah BMD yang terpelihara	8 Unit	8 Unit	8 Unit	50.000.000	50.000.000	50.000.000	0	50.000.000	
7	01	01	2,09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	6 Unit	6 Unit	6 Unit	40.000.000	40.000.000	40.000.000	0	40.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	01	2,09	10	Pemeliharaan/Rehabilit asi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit	2 Unit	2 Unit	10.000.000	10.000.000	10.000.000	0	10.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	02			PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK		0 0	0 0		10.000.000	10.000.000	9.550.000	-450.000	15.000.000	
7	01	02	2,04		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Jumlah laporan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	50 Orang	50 Orang	1 Laporan	10.000.000	10.000.000	9.550.000	- 450.000	15.000.000	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Anggaran (Rp)				Prakiraan Maju 2023	Sumber Dana
							RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	Bertambah/ Berkurang		
7	01	02	2,04	03	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	50 Orang	50 Orang	1 Laporan	10.000.000	10.000.000	9.550.000	-450.000	15.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	03			PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN		0 0	0 0		35.000.000	35.000.000	34.100.000	-900.000	40.000.000	
7	01	03	2,01		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Jumlah lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam kegiatan pemberdayaan desa	2 Kegiatan	2 Kegiatan	2 Dokemen	35.000.000	35.000.000	34.100.000	-900.000	40.000.000	
7	01	03	2,01	01	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	10.000.000	10.000.000	9.100.000	-900.000	14.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	03	2,01	02	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Jumlah Dokumen Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	42 Orang	42 Orang	1 Dokumen	25.000.000	25.000.000	25.000.000	0	26.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7	01	04			PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM		0 0	0 0		175.000.000	175.000.000	168.800.000	-6.200.000	125.000.000	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Anggaran (Rp)				Prakiraan Maju 2023	Sumber Dana
							RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	Bertambah/ Berkurang		
7	01	04	2,01		Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah laporan koordinasi upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum yang dilaksanakan	2 Kegiatan	2 Kegiatan	2 Laporan	175.000.000	175.000.000	168.800.000	-6.200.000	125.000.000	
7	01	04	2,01	01	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	21 Desa	21 Desa	21 laporan	100.000.000	100.000.000	93.800.000	-6.200.000	110.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum
7	01	04	2,01	02	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Jumlah Laporan Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	63 Orang	63 Orang	2 Laporan	75.000.000	75.000.000	75.000.000	0	15.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum
7	01	05			PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM		100 %	100 %		5.000.000	5.000.000	7.450.000	2.450.000	10.000.000	
7	01	05	2,01		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah laporan penyelenggaraan urusan umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	21 Desa	21 Desa	1 laporan	5.000.000	5.000.000	7.450.000	2.450.000	10.000.000	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Anggaran (Rp)				Prakiraan Maju 2023	Sumber Dana
							RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	RENJA	APBD (Pergeseran Terakhir)	RENJA Perubahan	Bertambah/ Berkurang		
7	01	05	2,01	05	Penanganan Konflik Sosial sesuai Ketentuan Peraturan Perundang- Undangan	Jumlah Laporan Konflik yang Ditangani Sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan	21 Desa	21 Desa	1 laporan	5.000.000	5.000.000	7.450.000	2.450.000	10.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum
7	01	06			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA		0 0	0 0		28.000.000	28.000.000	33.600.000	5.600.000	29.000.000	
7	01	06	2,01		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah dokumen Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	2 Kegiatan	2 Kegiatan	2 Dokumen	28.000.000	28.000.000	33.600.000	5.600.000	29.000.000	
7	01	06	2,01	03	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	21 Desa	21 Desa	4 Dokumen	15.000.000	15.000.000	18.000.000	3.000.000	16,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum
7	01	06	2,01	12	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	21 Desa	21 Desa	1 dokumen	13.000.000	13.000.000	15.600.000	2.600.000	13,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum
TOTAL										2.601.266.819	2.636.266.819	2.487.003.000			

BAB V

PENUTUP

Perubahan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bonang Tahun 2022 merupakan dokumen perencanaan yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Bonang Tahun 2021-2026 dan mengacu pada Dokumen RPJMD Kabupaten Demak Tahun 2021-2026. Perubahan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bonang Kabupaten Demak yang memuat kebijakan program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat di wilayah Kecamatan Bonang. Perubahan Rencana kerja (Renja) ini nantinya sebagai acuan bagi OPD Kecamatan Bonang didalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan satu tahun kedepan, maka perlu diperhatikan oleh perangkat daerah terkait hal-hal sebagai berikut:

5.1 Catatan penting

Catatan penting yang perlu mendapat perhatian yaitu ketersediaan anggaran belum sepenuhnya sesuai dengan kebutuhan. Selain itu, keterbatasan sumber daya manusia dikarenakan adanya pejabat struktural yang mutasi/pensiun (dari 8 jabatan struktural yang ada, hanya ada 4 pejabat definitif), sehingga dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi untuk mencapai target kinerja organisasi kurang optimal. Sarana prasana yang ada di Kecamatan Bonang untuk dapat diperhatikan sehingga pelayanan kepada masyarakat lebih optimal. Pada tahun 2022 juga akan dilaksanakan Pilkades serentak di 13 (desa), sehingga dibutuhkan tambahan anggaran dan personil di Kecamatan Bonang dalam rangka monitoring dan evaluasi pada tahapan pelaksanaan Pilkades serentak.

5.2 Kaidah- Kaidah Pelaksanaan

Kaidah – kaidah pelaksanaan program dan Kegiatan berdasarkan rencana kerja PD Kecamatan Bonang dan mengacu pada DPA dengan alokasi anggaran sesuai dengan pagu APBD. Perubahan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bonang Kabupaten Demak tahun 2022 merupakan rencana pembangunan selama 1 (satu) tahun anggaran yang memuat program dan kegiatan Kecamatan Bonang. Penyusunan Perubahan Renja (Rencana

Kerja) Kecamatan Bonang Kabupaten Demak berpedoman pada:

1. Dokumen RPJMD Kab. Demak Tahun 2021-2026 dan Renstra 2021-2026 Kecamatan Bonang yang menjadi Acuan penyusunan tujuan, Sasaran, Kegiatan, Kelompok Sasaran, Lokasi kegiatan serta Perkiraan maju.
2. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Program & Kegiatan Periode Sebelumnya guna perumusan kegiatan, alternatif dan/atau baru untuk tercapainya sasaran Renstra Kecamatan Bonang.
3. Usulan Program serta Kegiatan Dari Masyarakat dalam perumusan kegiatan dalam rancangan Renja (Rencana Kerja) guna mengakomodir usulan masyarakat yang selaras dengan program prioritas

Berdasarkan pedoman diatas maka Perubahan Renja Kecamatan Bonang Tahun 2022 disusun dalam rangka dijadikan pedoman dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan di Kecamatan Bonang. Untuk itu ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Seluruh unit kerja di lingkungan Kecamatan Bonang Kabupaten Demak secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk melaksanakan Perubahan Renja Kecamatan Bonang Tahun 2022 dengan sebaik-baiknya.
2. Perubahan Renja Kecamatan Bonang Tahun 2022 dijabarkan ke dalam program dan kegiatan tahun 2022 dan menjadi acuan bagi sekretariat, dan seksi-seksi dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2022.
3. Selama pelaksanaan Perubahan Renja dimaksud, harus dilakukan pengendalian, yaitu monitoring dan evaluasi sehingga dapat diketahui faktor keberhasilan maupun faktor penghambat apabila program dan kegiatan tidak berjalan sesuai dengan perencanaan.
4. Perubahan Renja 2022 akan dilakukan perubahan dan penyesuaian prioritas kebutuhan dan anggaran sesuai dengan kebijakan dari Pemerintah Kabupaten Demak yang selanjutnya akan ditetapkan menjadi Dokumen Perubahan Renja tahun 2022 (definitif).

Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bonang dimaksudkan untuk memberi arah dan pedoman pelaksanaan

program dan kegiatan tahunan bagi Kecamatan Bonang dalam melaksanakan tugas dan fungsi khususnya dalam satu tahun anggaran 2022 dengan mengacu kepada Perubahan RKPD tahun 2022. Pelaksanaan dokumen Renja tahunan merupakan bagian dari pencapaian target kinerja yang dicantumkan dalam Dokumen Rencana Strategis Kecamatan Bonang Kabupaten Demak Tahun 2021-2026 sebagai arahan pelaksanaan kegiatan organisasi dalam menghadapi tantangan masa sekarang maupun yang akan datang, dengan memperhatikan kondisi lingkungan internal maupun eksternal, yang terus berkembang seiring dengan perubahan yang sangat cepat pada era global ini. Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bonang ini diharapkan mampu menumbuhkan kesatuan gerak dan langkah seluruh komponen organisasi dalam melaksanakan sasaran Renstra yang telah ditetapkan dalam kurun waktu 5 tahun, dan merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan anggaran (RKA) dan digunakan sebagai dasar evaluasi dan laporan pelaksanaan dari kinerja tahunan.

5.3 Rencana Tindak Lanjut

Guna mewujudkan Pemerintahan Kabupaten Demak yang bersih dan akuntabel melalui penyelenggaraan Perencanaan yang bersih, akuntabel, aspiratif, partisipatif, dan transparan, maka Kecamatan Bonang diharapkan untuk dapat :

1. Meningkatkan kualitas SDM dan meningkatkan efisiensi serta efektifitas sumber daya yang ada di wilayah Kecamatan dalam rangka peningkatan kinerja;
2. Selalu berusaha meningkatkan tingkat pelayanan kepada masyarakat dan memberikan kepuasan kepada masyarakat dalam pelayanan publik;
3. Bekerja keras serta berbenah diri, meningkatkan kemampuan personil, koordinasi dan kerjasama dalam mewujudkan hasil kerja yang lebih optimal;
4. Responsif terhadap organisasi, dalam arti tidak hanya puas dengan menyelesaikan tugas pokok dan fungsinya, tetapi juga memberikan kontribusi serta memiliki pandangan yang lebih luas dan jernih tentang berbagai aspek, dalam lintas bidang dan organisasi;

5. Bekerja secara proaktif, didasari penelaahan secara mendalam dalam upaya menghindari kesalahan dalam menjalankan kegiatan organisasi;
6. Mencermati berbagai peristiwa aktual, kemudian melakukan analisis secara mendalam untuk mempersiapkan langkah-langkah ke depan;
7. Menyatukan segala potensi yang ada dari berbagai disiplin ilmu untuk secara bersama-sama menyelesaikan bidang tugas organisasi.

Dengan mengharap keridhoan Allah SWT, semoga Perubahan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bonang Tahun 2022 yang telah dibuat ini dapat diwujudkan demi tercapainya tujuan akhir bersama.